



стр. 3
Задание
на лето



стр. 6
Праздник
профсоюза



стр. 8
«Герои» грязи
не боятся



Осенний фитнес



«Осенний фитнес» — так назывался спортивно-развлекательный праздник для ветеранов геофизики, организованный в рамках Международного дня пожилых людей в детском парке Бугульмы.

Подхожу к участникам мероприятия с вопросом: «А что такое фитнес?» Ответы прозвучали по-разному: «Это физическая активность», «Правильный образ жизни», «Система тренировок». Наиболее продвинутый в этом вопросе ветеран

пояснил: «Слово произошло от английского глагола «to fit», что означает «быть в хорошей форме».

Но более эмоционально окрашено в названии мероприятия прилагательное «осенний». День выдался ласково-тёплым, солнечным, вполне мажорным для середины сентября. Собравшиеся радовались встрече, улыбались, шутили. Кто-то вспомнил поговорку: «Праздники — ватажники, а будни — одиночки».

Для нас, ветеранов, самое ценное — общение. «Видите, какую вам погоду заказал профсоюз!» — пошутила председатель профкома ТНГ-

Групп Людмила Туркина.

Да и программа праздника была подстать: показательные выступления спортсменов, зарядка для всех с элементами йоги, концертная программа Дома техники, разнообразные конкурсы — «сладкие» шашки, метание дартс, «крутилки», попадание мяча в корзину, скандинавская ходьба...

«Дойдешь, не дойдешь, — шутили участники состязаний, — а шоколадку за участие получишь!» Но призы победителям были и повесомее — массажёры, гантели и прочие полезные вещи. Хочется, конечно, назвать победителей-чем-

пионов, самых быстрых, самых ловких, самых метких. Это Е. Селивёрстова, Н. Казаков, А. Каретников, Т. Шакиров, С. Логинова, Т. Антонова, М. Белодурина, Т. Логутова, А. Денисов, В. Собина.

Под занавес праздника состоялось чаепитие со вкуснейшей выпечкой от столовой УГС и сладостями. В подарок всем — возможность прокатиться бесплатно на колесе обозрения. Так с песнями, танцами, весёлыми развлечениями отметили наши ветераны Международный день пожилых людей.

Ольга КОСТЮНИНА,
ветеран ТНГ-Групп

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ



TAGRAS UNION – ключевой фактор развития

Поколение Y

Сегодня цифровая эпоха по-настоящему наступила во всех отраслях. Стало нормой иметь группу в Watsapp для обмена информацией с членами семьи или даже с более широким кругом родственников. И кстати, пожилые люди, освоившие смартфоны, являются самыми активными участниками этих групп. Кто из нас ежедневно не получает от них новую картинку с надписью: «Доброе утро?!» Пример из повседневной жизни не случаен. Инструмент в виде социальной сети появился достаточно давно, но культура его использования ещё только формируется.

Идеальный мир работодателя и сотрудников

Каждый сотрудник в компании — уникальная личность, обладающая определёнными знаниями и опытом. Совокупность знаний и способностей всех сотрудников — это потенциал компании. Но как его применить, как вовлечь хотя бы тех сотрудников, которые хотят участвовать в процессе улучшений и новых проектов?

Сегодня дивизионы Холдинга «ТАГРАС» можно представить как единую цепь, где последовательно реализуется сервис от разведки и бурения до механизации добычи, ремонта и обслуживания скважин. Вокруг основного процесса выстраиваются дополнительные вспомогательные сервисы по транспортному сопровождению, изготовлению нефтепромыслового оборудования и, конечно же, IT-поддержке.

Мы связаны тысячами процессов и ежедневно создаем новые связи.

Очевидно, что для осуществления эффективных коммуникаций нужен инструмент — удобный, действенный, доступный и понятный каждому. Такой инструмент позволяет создать социальные сети. Многие используют Facebook или ВКонтакте. Похожи на них и корпоративные порталы — рабочие социальные сети, в которых при схожем интерфейсе реализованы функции для осуществления коммуникаций на работе. Наиболее популярной является платформа 1С-Битрикс, которую используют такие крупные компании, как «Роснефть», «Вертолёты России», «Внешэкономбанк», СИБУР, РЖД, «Росатом», «Роскосмос», «Татнефть» и многие другие.

Возможности платформы

Платформа 1С-Битрикс была выбрана также и Холдингом «ТАГРАС». Проект получил название «TAGRAS-UNION». Портал представляет собой универсальный набор, который нужен каждой компании: чат, диск, календарь, группы, рабочие отчёты, бизнес-процессы и другие инструменты.

В дивизионах зачастую данный функционал существует в виде отдельных программ или приложений. К примеру, в «ТМС групп» есть своя отдельная CRM (Customer Relationship Management) — система для автоматизации стратегий взаимодействия с заказчиками (клиентами). Переносить ли её данные на новый портал? Решение об этом должно быть принято после того, как будут взвешены все за и



Ленар Назипов, генеральный директор Холдинга «ТАГРАС»:
— Вижу в TAGRAS UNION большие возможности для развития. Сегодня важно научиться получать от этого инструмента коммуникаций максимальный эффект. Для этого важно сформировать такую культуру и среду в Холдинге, когда использование портала будет восприниматься проявлением лояльности сотрудника и вовлечённости его в процесс постоянных улучшений, а значит, и общего успеха. Жду от руководителей дивизионов действий по популяризации корпоративного портала и предложений по его дальнейшему применению.

против, а вот маркетинговым службам, которые планируют внедрить CRM с нуля, бесплатный готовый модуль на UNION будет весьма полезен. По такому же принципу можно использовать бесплатные и уже установленные на портале модули по управлению проектами, постановке задач в проектных группах, систематизации и хранению файлов. Особенно удобной видится работа для междивизиональных рабочих групп, где специалисты смогут общаться в рамках отдельного направления или проекта, устанавливая при этом

свои отдельные правила конфиденциальности, формата общения и др. Не нужен ни IT-специалист, ни отдельное место для общения, всё настраивается интуитивно и просто.

Большой потенциал

Следующей и очень важной функцией портала видится возможность использования его в качестве инструмента для обсуждения и внедрения новых идей. Здесь можно поделиться передовым опытом или задать вопрос онлайн-сообществу, объединённому общей целью — успехом Холдинга. Ещё один плюс: сотрудники разных дивизионов будут знать друг друга лучше и смогут использовать нарабатываемые связи в решении междивизиональных вопросов. HR-службы и заинтересованные руководители смогут мониторить портал для формирования кадрового резерва дивизиона, который после внедрения станет однозначно единым для всего Холдинга.

Для существующих и вновь внедряемых сервисов портал сможет стать единой точкой входа. Ссылки на сервисы, например «Центр командировок», планируется сделать именно через Юнион. Описать все возможности портала сложно, их очень много. Вопрос даже в большей степени стоит не в том, что нам даёт портал. Вопрос больше переходит в плоскость: «Как я могу использовать возможности портала для решения повседневных целей и повышения своей эффективности на работе?»

Ильяс БАДРЕТДИНОВ,
замначальника ОВВ
Холдинга «ТАГРАС»

ТНГ-АлГИС

Как по маслу

Водители «ТНГ-АлГИС» теперь могут контролировать уровень масла в двигателях внутреннего сгорания ПКС, глядя на панель приборов.

Илдус ЗАЙНУТДИНОВ,
начальник службы СПС
«ТНГ-АлГИС»

Работа каротажных подъёмников требует постоянного визуального контроля многих параметров, в том числе водителю нужно одновременно видеть показания давления масла в двигателе внутреннего сгорания и заряда аккумуляторной батареи, одометра.

Однако в передвижных каротажных станциях на базе шасси «КамАЗ 43118» на табло выведен только



один параметр. Для просмотра других во время движения необходимо предпринимать определённые действия, что доставляет неудобства водителю.

Решив усовершенствовать существующую конструкцию, специалисты

«ТНГ-АлГИС» разработали и внедрили своё техническое решение: датчик давления масла ДВС от «КамАЗ 4590» они поместили в готовое отверстие в блоке ДВС рядом с фильтрами тонкой очистки масла. Электропроводку от него проложили до

контрольного прибора, который установили на панели приборов вместо включателя кондиционера кабины автомобиля. При включении ДВС данный прибор автоматически мгновенно показывает давление масла.

Модернизация была проведена силами сотрудников автотранспортного цеха «ТНГ-АлГИС» и машиниста партии № 85 Валентина Горшкова (**на фото**). Контрольный прибор, по их мнению, можно установить и в любое другое удобное для водителя место.

Внедрение данного предложения позволит вести постоянный визуальный контроль параметра давления масла в ДВС. Это исключит преждевременный выход из строя двигателя внутреннего сгорания по причине «масляного голодания».

Не рисковать, а управлять рисками

Для успешного выполнения производственных задач ТНГ-Групп внедряет в практику проведение риск-сессий.

Риск-сессия — это новая форма взаимодействия подразделений по управлению рисками. Реализация крупных проектов в сегменте разведки и добычи всегда сопровождается достаточно серьёзным комплексом рисков. В результате, по оценке экспертов, неуспешными становится около 78 процентов нефтегазовых проектов. Речь идёт о превышении изначально запланированных затрат в среднем на треть. Поэтому для геофизиков вопрос построения эффективной системы управления рисками приобретает особое значение.

В ТНГ-Групп первая риск-сессия по оказанию методической поддержки при выполнении проекта, возложенного на ОПЭ ГТИ, прошла в конце сентября.

— Подобные мероприятия полезны и нужны, — сказал начальник ОПЭ ГТИ Андрей Михайлов. — На риск-сессии мы определили основные направления работ, требующие особого внимания, установили сроки выполнения и реализации мероприятий, получили новое видение решения поставленных задач.

Задание на лето



Сейсморазведчики с.п. № 16 завершили летний полевой сезон. За три с половиной месяца коллектив партии выполнил 345 кв. км., отработав более 30 тысяч физических блюдений в Оренбуржье, в районах с активным земледелием.

Задание на летний сезон — провести исследования на Чекалинском ЛУ в Оренбургской области — с.п. № 16 получила после досрочного завершения работ на Берёзовском ЛУ в Волгоградской области. Чтобы приступить к новым работам, потребовалось выполнить переезд почти в 1000 км. Дело, конечно, тяжёлое, но привычное для полевики, и поэтому в начале апреля в Грачёвском районе Оренбуржья появилась новая база с.п. №16.

За три месяца мы должны были отработать 210 кв. км. Хотя партия была полностью готова к выполнению про-

екта, с началом работ произошла задержка. Связано это было, во-первых, с пандемией коронавируса и, во-вторых, с рухнувшими ценами на нефть, что заставило заказчиков пересмотреть свои планы.

Однако к 8 мая все оргвопросы были решены, и первая партия полевики выехала к месту работ, предварительно сдав тесты на коронавирус. Надо отметить, что согласно новым требованиям на территории базы была организована карантинная зона, в которой работники находились до получения результатов тестирования. В местах общего

пользования разметили дезинфицирующие средства, минимизировали контакты с местным населением.

Ударными темпами выполнили ремонт техники, завершили строительство склада ВМ, протестировали оборудование и провели опытные работы, а также организовали доставку людей с соблюдением санитарных норм. К концу мая мы были готовы приступить к работам, понимая, что придётся навёрстывать упущенное время.

Полевики знают, что у каждого региона свои особенности: рельеф местности, погодные условия, отношение

местных землепользователей к работам геофизиков на их землях. Скажем, Оренбуржье славится ветрами, но этим летом в Грачёвском районе было особенно ветрено, причём в дневное время, что добавляло сложностей при установке сейсмооборудования. Дабы уменьшить влияние ветровых помех на распаханых полях, рабочим приходилось тщательно укладывать оборудование и закапывать приёмники. Предпринятые меры позволили вести работы и в дневное время. Стоит отметить, что основной костяк сейсморазведки, который успешно работал на предыдущих площадях, был сохранён. Это позволило завершить производственное задание к середине августа с хорошим качеством материала.

Следующий проект предстояло выполнить в близости. Объём исследований — 135 кв. км. Поскольку перебазировка не требовалась, практически сразу же по окончании работ на Чекалинском ЛУ мы смогли приступить к проекту на Аксютинском участке недр и к середине сентября досрочно отработали проектный объём. Коллектив сейсморазведки достойно справился с поставленной задачей и готов к новым производственным заданиям.

Ильдар ЗАМАЛЕТДИНОВ,
главный инженер с.п. № 16
«ТНГ-Геосейс»

О важном — нескучно

Охрана труда является неотъемлемой частью жизни трудового коллектива. Если от работника требуют безопасных приёмов труда, он должен чётко осознавать необходимость этого требования и последствия, к которым приведёт их несоблюдение.

Привлечение работников к поиску новых способов предупреждения травматизма и всемерное поощрение их инициативы в этом деле имеют исключительно важное значение. Ежедневно в фойе здания НТУ в качестве предупреждения по большому монитору крутятся слайды разбора несчастных случаев, произошедших в других организациях. Также периодически проходят проверки условий труда и заседания руководителей отделов и уполномоченных по ОТ.

Что ещё можно сделать для повышения культуры производства в НТУ, руководители отделов, профгруппы и уполномоченные по ОТ обсудили на выездном семинаре-совещании. Дабы День охраны труда прошёл на «лайте», было принято решение не перегружать внимание участников затянутыми и нудными информационными отчётами.

После краткого подведения итогов за первое полугодие 2020 года, приступили к обсуждению многих действительно волнующих работников НТУ вопросов.

Обсуждение шло в формате диалога с главным инженером ТНГ-Групп Артуром Хайрулиным и председателем профкома Людмилой Туркиной. Дискуссия получилась очень оживлённой и откровенной, особенно когда речь зашла о качестве применяемых СИЗ. Если верхняя одежда вполне устраивает работников, то качество перчаток, оставляет желать лучшего.

Поскольку универсальных перчаток для всех видов работ не существует, было предложено выбрать экземпляры у разных отечественных поставщиков, испытать их на практике и пересмотреть сроки выдачи перчаток. Прозвучало предложение в качестве профилактических мер по коронавирусу каждого сотрудника НТУ обеспечить электрическим термометром.

В числе множества других обсуждённых на совещании вопросов было соблюдение требований к стилю и форме одежды на работе. В ходе дискуссии прозвучало предложение последовать примеру «Татнефти» и для любителей



денима ввести «джинсовую пятницу». В этот день нефтяники могут приходить на работу в джинсах, но при этом кладут в общую копилку некоторую сумму денег. Как и куда потратить собранные таким образом деньги, потом решает коллектив.

Вторая часть программы. Дня охраны труда получилась не менее интересной. Интеллектуальная битва «Квиз плиз» на тему «В безопасности нет мелочей» дала возможность узнать немало интересных фактов из разных областей, которые вряд ли

При проведении обучения, инструктажей по охране труда, важно пробудить интерес сотрудников. Если обучение по охране труда скучное, то мало кто будет глубоко вникать в эту тему.

получилось бы почерпнуть в ходе привычной нудной беседы. И что не менее ценно, игра разрушила барьер отчуждения между сотрудниками и руководителями. Приятный бонус — самые везучие

получили призы от ТНГ-Группы и профкома, а по окончании мероприятия всех ждал вкусный ужин.

Хочется, чтобы такие выездные совещания проходили регулярно. Многие считают, что цель выездного совещания — развлечься, но это не так. Главное — дать участникам возможность сосредоточиться на теме, не отвлекаясь на помехи. Для этого, кстати, достаточно найти комфортабельное место всего в получасовой езде от города.

Лилия ГАРИПОВА,
председатель цехкома НТУ

ЗНАЙ НАШИХ!

Пытливый ум и свежие идеи изобретателей

Рационализаторская работа — одно из важнейших направлений в ТНГ-Групп. Благодаря труду изобретателей компании удаётся улучшать производительность труда, экономить средства, повышать эффективность и надёжность оборудования.

Мотивация для развития

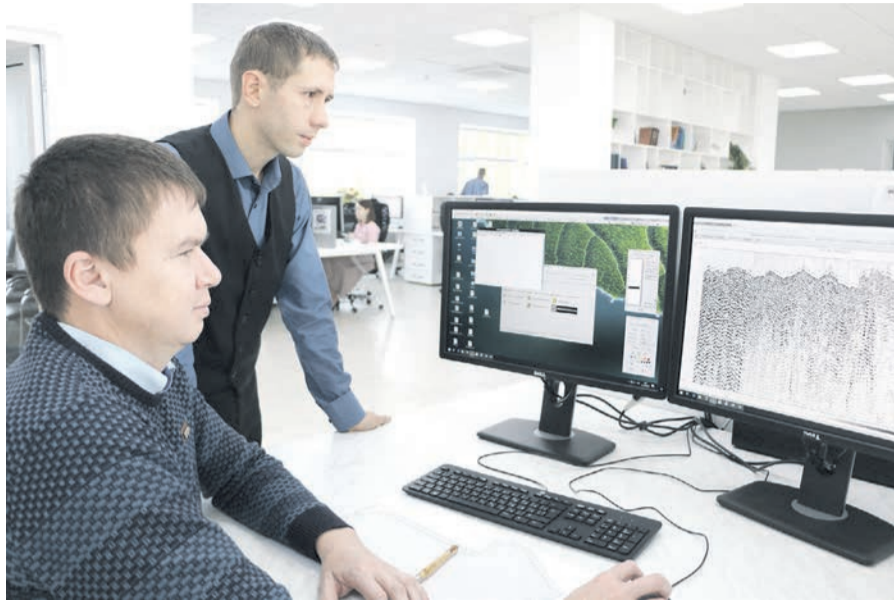
За каждым большим изобретением прежде всего стоят люди, которые работают над своими замыслами, совершенствуют каждую деталь, продумывают, как можно реализовать идею с технической, технологической и экономической точек зрения. В ТНГ-Групп трудится немало таких новаторов, настоящих фанатов своего дела.

К примеру, ведущий геофизик центра «Геоинформ» Роберт Чернов. По итогам прошлого года он стал лучшим рационализатором ТНГ-Групп.

— Наши специалисты обычно используют в своей деятельности уже отработанные методики, проверенные на опыте. Однако они подходят не ко всем площадям. Бывают объекты, на которых стандартные методики не действуют. Нужно создавать новые. Именно над этим я и тружусь, — рассказывает Роберт Васильевич. — После создания методику согласовываем с заказчиком. Если ему всё нравится, завершаем объект. Благодаря своим разработкам получаем хорошие результаты. Все новые методики оформляем официально, чтобы потом их можно было применять на других площадях.

Роберт Чернов трудится в ТНГ-Групп с 2006 года. Восемь лет он был геофизиком в полевой партии. Потом перешёл в вычислительный центр, где занимается обработкой сейсмоданных. Признался, что звание лучшего рационализатора досталось ему неожиданно, но получить его было приятно.

— Поощрения мотивируют, — продолжает ведущий геофизик. — Когда наградили, обрадовался, что мои старания не остались незамеченными. Хочется развиваться дальше, чтобы наше предприятие становилось ещё более конкурентоспособным.



На фото: (слева направо) победитель в номинации «Лучший рационализатор», ведущий геофизик ЦГИ Роберт Чернов и победитель в номинации «Лучшее рацпредложение», руководитель ГСППИСА ЦГИ Алексей Иванов

Импортозамещение в деле

Лучший коллектив авторов по итогам прошлого года трудится в опытно-производственной экспедиции «Геонавигация». Знакомьтесь: инженеры-телеметристы Вячеслав Пресняков и Михаил Спирин.

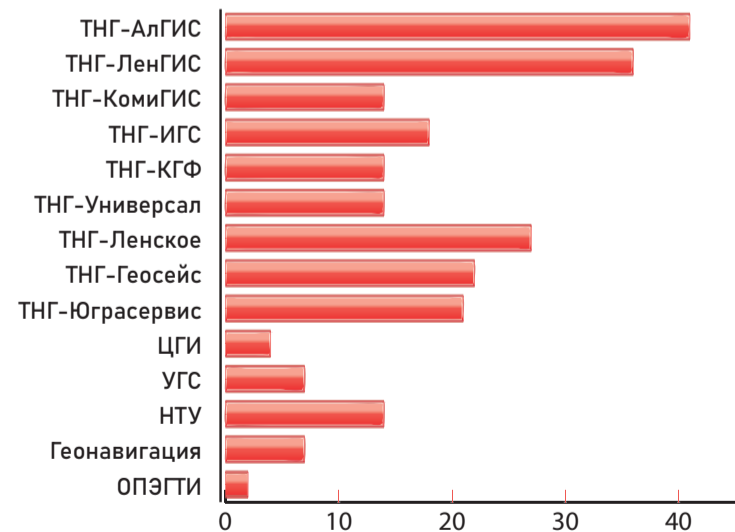
Сегодня всё более важной становится возможность использования отечественного оборудования и комплектующих. ТНГ-Групп тоже активно внедряет технику российского производства, и работа над этим процессом продолжается.

С одобрения руководства

— Я пришёл в ОПЭ «Геонавигация» пять лет назад, — рассказывает Михаил Михайлович. — Всё нравится, здесь хороший молодой коллектив, люди трудятся грамотные, образованные и целеустремлённые. Руководство идёт навстречу, поддерживает наши идеи и предложения. Награда стала сюрпризом. Такое признание влияет на уровень заинтересованности работников. Все стремятся быть в числе лучших, и от этого растут показатели предприятия в целом.

Вячеслав Пресняков работает в компании с начала 2015

Количество рацпредложений, внедрённых в 2019 году



два инженера-телеметриста занялись поиском замены для импортного оборудования и комплектующих. Как подчеркнул Михаил Спирин, работают они на результат. Главное — сократить издержки производства, не дать фору конкурентам и помочь родной компании удерживать высокие позиции.

года. Поначалу инженер-телеметрист выезжал в поля, а потом его перевели на базу.

— Работа у нас интересная. Решаем нестандартные задачи. Бывает, что на скважинах невозможно по тем или иным причинам применить имеющееся оборудование. Мы пытаемся найти выход, а также улучшить и облегчить про-

ТОЛЬКО Цифры

2,3 МЛН

рублей было выплачено в ТНГ-Групп авторам рацпредложений по итогам 2019 года

— Помню, когда учился в вузе, преподаватель говорил, что у нас уникальная профессия. Программист может работать в любой отрасли, ведь сейчас во всех сферах нужны свои программы. Иногда требуется улучшить уже имеющееся обеспечение, — рассуждает Алексей Александрович. — Я не жалею, что выбрал именно эту профессию. А трудиться сразу хотел именно в ТНГ-Групп: здесь интересно и приятно работать.

В целом деятельность группы сопровождения программных продуктов и системных администраторов включает-



На фото: победители в номинации «Лучший коллектив авторов», инженеры-телеметристы ОПЭ «Геонавигация» Вячеслав Пресняков (сидит) и Михаил Спирин

цесс. Занимаемся также поиском замены для иностранной техники. Отечественная часто ей ни в чём не уступает, — отмечает Вячеслав Витальевич. — Конечно, можно работать по старинке, но благодаря преобразованиям удаётся уменьшить затраты, увеличить прибыль, оптимизировать расходы, облегчить чей-то труд.

в помощи другим сотрудникам: люди просят исправить недочёты, которые мешают, замедляют процессы и снижают производительность. Так, награда в этом году назначена за совершенствование программного продукта. После модернизации им могут пользоваться несколько человек одновременно.

Залог успеха современного крупного предприятия — рационализаторские идеи. За прогресс отвечают люди с пытливым умом, умеющие нестандартно мыслить и воплощать свои идеи в жизнь. Пример сотрудников ТНГ-Групп доказывает, что благодаря новаторским разработкам можно без лишних затрат повышать мощность, оптимизировать многие процессы, экономить ресурсы, быстрее и качественнее выполнять проекты.

Анастасия БАЛАНДИНА

Без новаторских идей никуда

Автором лучшего рационализаторского предложения стал руководитель группы сопровождения программных продуктов и системных администраторов центра «Геоинформ» Алексей Иванов. В ТНГ-Групп он устроился программистом сразу после института, и уже около десяти лет трудится в компании.

— Александр Алексеевич, какой вы помните сейсморазведку в начале вашего пути?

— Сейсморазведка тогда была «пионерской». Вся аппаратура — отечественная, естественно, аналоговая. Первая моя сеймостанция называлась «Поиск» и была ламповой, на миниатюрных радиолампах ПЕНТОД-6Ж33А. Как в калейдоскопе промелькнули ламповая «Саратовская», транзисторная СМОВ-ОВ-024, цифровая «Волжанка», а затем и целый ряд цифровых: «Прогресс-2», «Прогресс-3», «Прогресс-96».

В ТНГ-Групп всегда старались использовать передовые технологии, аппаратура им соответствовала, меняясь с требованиями времени. На смену «Прогрессам» пришли «Инпут-2», «Инпут-4». И, конечно, линейка Sersel: SN388, «Eagle» — первая радиотелеметрическая система, SN408, SN428. В пору первых моих шагов в «Татнефтегеофизике» использовались методы сейсморазведки МОВ и сейсмокаротаж, вертикальное сейсмическое профилирование с применением взрывного источника в одиночных скважинах с погружением под водоносный горизонт для лучшей укупорки зарядов. В последующем сейсмика перешла на общую глубинную точку МОГТ: 2D, 3D, 4D.

— Что из сегодняшнего оборудования считаете самым удобным?

— Находясь на пике развития техники и технологий сейсмической разведки, наше оборудование всегда имело индивидуальное техническое решение. Перспективной считаю бескабельную телеметрию с одиночным сейсмоприёмником и внешним источником питания, специально выпущенным для этих целей.

Если же говорить об удобстве, думаю, неплохо было бы увеличить число каналов до десяти с половиной тысяч, что позволит меньше зависеть от сельхозработ. К примеру, сегодня мы исследуем 156,68 км Верхне-Такерменской площади. Она расположена сразу в двух районах Татарстана: Тукаевском и Мензелинском, оба — с интенсивным земледелием. Помимо этого, круглосуточно источником шума являются пять садовых посёлков, двенадцать населённых пунктов, погодные условия, особенно ветра, и, конечно, дороги. В различных направлениях площадь пересекают автомагистраль М7, сеть межрайонных и внутрирайонных путей, по которым движутся автомобили с различным тоннажем и количеством осей (чем больше осей, тем больше шум от проезжающей автомашины). Тем не менее, более шестнадцати тысяч физических наблюдений мы должны выполнить и выполним в срок. С увеличением каналов срок этот можно было бы существенно сократить.

— Были ли проекты, которые запомнились больше других?

— Таких особенных, пожалуй,



Александр Сергеев: «Все проекты, над которыми приходилось работать, проходили через мою душу, я жил ими»

Начальник сейсморазведочной партии № 3 Александр Сергеев — один из опытейших в нашей компании. В «Татнефтегеофизике» он пришёл техником ГМЛ, шестнадцать лет отработал в сейсмокаротажной партии № 17. Сначала техником, затем геофизиком-оператором и начальником отряда. Во второй половине 80-х годов был переведён геофизиком-оператором в с.п. № 3-4, которую впоследствии возглавил. В этом году имя Александра Алексеевича было занесено в Книгу Почёта ТНГ-Групп.

было два. Это Куакбашская площадь, где сейсморазведочная партия № 3 вела исследования МОГТ 3D неизведанного ранее участка земной тверди.

Впервые тогда использовалась цифровая радиотелеметрическая система сбора сейсмических данных «Eagle» с применением комплексного источника возбуждения (взрывной и вибрационный) в гори-

стой местности Татарстана (отроги Уральских гор — Бугульминско-Белебеевская возвышенность).

Вторым ни с чем не сравнимым проектом стала Актанышская площадь, когда мы впервые зашли на акваторию Нижнекамского водохранилища. Это был март 2003 года, ОАО «Татнефть» срочно понадобилось изучить акваторию и зону затопления Нижнекамского водохра-

нилища. Отлично помню, что сразу же после выборов нам разрешили приступить к выполнению поставленной задачи. С условиями, в которых нам предстояло вести исследования, никогда ранее мы не сталкивались. Задача тем не менее была выполнена, мы справились.

Наша работа стала началом больших изысканий на Актанышской площади, которые привели к разработке нефтяного месторождения в зоне затопления Нижнекамского водохранилища, а бесценный опыт сейсморазведки в акватории ещё не раз пригодился различным партиям ТНГ-Групп.

— В основном третья партия работала в Татарстане?

— Если оглянуться на путь, который удалось пройти за всё это время, нельзя сказать, что с.п. № 3 «ТНГ-Геосейс» трудилась исключительно в Татарстане. С 2001 года специалисты партии регулярно исследовали недра Самарской, Ульяновской, Оренбургской областей. Заказчики были самые разные: «Татнефть», «Самаранефтегаз», «Байтекс», «ТатНефть-Самара», «Варьёганнефтегаз» и многие другие. Отношения с ними строились на конструктивной основе. Все проекты, над которыми приходилось работать, проходили через мою душу, я жил ими. Был год, когда сейсморазведочная партия № 3 отработала 33 проекта! В большинстве из них задача решалась силами двух отрядов.

— Какие коррективы время вносит в обязанности начальника партии?

— Существенно выросла нагрузка по документообороту самых разных направлений и видов. Раньше начальник партии сам вёл кадровый учёт, табель приёма и увольнения рабочих. Теперь это работа исключительно кадровиков. Сами люди, конечно, изменились, стали более меркантильными. Кажется, совсем недавно все работали более вдохновенно, переживали за качество полевого сейсмического материала.

Другое время — другие ценности. Тем не менее начальник партии должен уметь работать с любым человеческим материалом, быть психологом, уверенным в себе и в своём коллективе. Должен понимать те задачи, которые стоят перед ним, и уметь их выполнять, а значит, обладать аналитическим складом ума и твёрдым характером.

— Какое поощрение от компании стало для вас самым значимым? Какие корпоративные мероприятия вы особенно цените?

— Присвоение звания «Ветеран ООО «ТНГ-Групп»». А если говорить о наиболее интересных для меня мероприятиях, то это, пожалуй, выездные обучения по экономическим вопросам всей вертикали ТНГ-Групп.

Беседовала
Светлана ПАВЛОВА

СОЦИАЛЬНЫЙ РАКУРС



Праздник профсоюза

2020 год богат на профсоюзные юбилейные даты: 115 лет профсоюзному движению России и Татарстана, 30 лет Федерации независимых профсоюзов России, 30 лет Федерации независимых профсоюзов Татарстана, 30 лет Нефтегазстройпрофсоюзу РФ и 35 лет Татнефть Профсоюзу, в состав которого с 2002 года входит и профсоюзная организация ТНГ-Групп. Профсоюз геофизиков стоит на страже интересов работников нашей компании с 1953 года.

Поэтому родилась идея в День профсоюзов РТ провести юбилейную встречу трёх поколений активистов профсоюзной организации ТНГ-Групп. Организовать мероприятие решили в стиле СССР, ведь многие из участников встречи родились и выросли в советское время. Так что ностальгическая нотка чувствовалась во всём: и в обстановке актового зала, и в содержании фильма об истории создания профсоюза ТНГ-Групп, и в воспоминаниях ветеранов, и в архивных фотографиях на экране и в концертных номерах, подготовленных артистами Дома Техники.

В фойе развернул выставку предметов социалистического быта краеведческий музей Бугульмы. Работники с интересом рассматривали музейные экспонаты, а кто-то даже находил на фотографиях знакомые лица.

Сценарий мероприятия рождался постепенно, обрастая новыми идеями и задумками. Хотелось, чтобы получился тёплый, дружеский вечер в непринуждённой обстановке. В течение праздника приходилось импровизировать и менять некоторые моменты на ходу, но судя по восторженным отзывам участников мероприятия, всё прошло замечательно. Праздник удался!

Ветераны вспоминали интересные моменты своей работы в профсоюзе, делились советами с профсоюзными активистами. В знак уважения и благодарности за труд ветеранам были вручены цветы и подарки. Ни одно юбилейное мероприятие не обходится без награждения лучших работников.

Председатели профсоюзных комитетов подразделений, профсоюзные активисты, члены профкома, уполномоченные по охране труда, лучшие первичные профсоюзные организации — все получили заслуженные награды Татнефть Профсоюза и профкома ТНГ-Групп. Высокая награда — Почётный знак Татнефть Профсоюза был вручён председателю профсоюзного комитета «ТНГ-АлГИС» Ильмиру Харисову, а профсоюзная организация АНО ОО «Прогимназия

онеры. Современная молодёжь не успела на себе почувствовать силу и значимость пионерской организации, поэтому участники встречи решили символически принять в пионеры председателя молодёжного комитета ТНГ-Групп Игоря Майорова и заместителя председателя Татнефть Профсоюза Фаниса Октябрёва. Под песню «Взвейтесь кострами» двум представителям молодёжи повязали пионерские галстуки, надели пилотки и даже напомнили им клятву пионеров.



№14» впервые за последние годы оказалась на пьедестале почёта.

Профсоюзная работа — это понятие круглосуточное, и наши работники, не считаясь со своим свободным временем, постоянно держат руку на пульсе. Спасибо им большое за их нелёгкий труд.

Приятно было видеть на мероприятии заместителей генерального директора ТНГ-Групп, социальных партнёров профсоюза. От имени генерального директора компании присутствующих приветствовала заместитель генерального директора по экономике и финансам Ольга Козионова. Она отметила, что у профсоюза с работодателем одна цель — гарантировать социальную справедливость, право работников жить и работать с уверенностью в завтрашнем дне.

В советские годы одним из ярких событий в жизни каждого школьника было вступление в пи-



Полтора часа пролетели незаметно, участникам встречи не хотелось расставаться. Во время общего исполнения песни «Команда молодости нашей» у многих собравшихся блестили слёзы. Действительно, профсоюз — это одна большая команда, семья, где главные принципы — это солидарность, справедливость и единство.

Людмила ТУРКИНА,
председатель профкома
ТНГ-Групп

У себя дома

Пятнадцать семей сотрудников ТНГ-Групп стали в этом году счастливыми обладателями квартир по программе социальной ипотеки от предприятия.

Машинист каротажного подъёмника «ТНГ-ЮмиГИС» Ильдар Сахабиев с семьёй шесть лет жил на съёмных квартирах. И вот наконец своя, трёхкомнатная, в новом доме! Семьдесят квадратных метров счастья. Помимо пассажирского лифта есть и грузовой, лестница отдельно — не страшно ребёнка за порог выпустить.

— Ждали очереди всего два года, — делится Ильдар Миннегайнович, — но так мечтали побыстрее приобрести своё жильё, что за это время чуть не взяли кредит в банке. Хорошо, что замешкались: процентная ставка там почти в два раза выше! В середине февраля узнали, что включены в списки получающих заветные ключи, через две недели уже переехали. Квартира просторная, тёплая, жена очень довольна: пятилетие сына праздновали уже в своём доме. К тому же первоначальный взнос за нас заплатила ТНГ-Групп.

За сотрудников, подавших заявление на приобретение жилья по программе социальной ипотеки, компания, действительно, платит первоначальный взнос. За тех, кому ещё не исполнилось тридцати лет, в размере 30 процентов. Тем, кто постарше, сумма рассчитывается по баллам. Первоначальный взнос не нужно возвращать тем, кто отработает на предприятии десять лет после получения квартиры.

— Всего семь процентов годовых, и на сегодняшний день квадратный метр в среднем выходит по 40 тысяч рублей, — говорит ответственная по ипотеке ТНГ-Групп Екатерина Щербакова. — За каждого ребёнка, рождённого после постановки на учёт, с долга по ипотеке списывается 200 тысяч рублей. К тому же квартиру можно получить в любом городе Татарстана по месту прописки либо по месту работы.

Сегодня в списке очередников программы социальной ипотеки более двухсот работников ТНГ-Групп и ДЗО компании. Только в этом году геофизики получили пятнадцать квартир: десять в Казани, четыре в Альметьевске и одну в Елабуге. За последние пять лет цифра чуть больше: шестьдесят две квартиры, сорок из них получили молодые работники.



На фото: Елена и Марсель Сахабиевы с ключами от собственной квартиры

Родной край: взгляд сквозь столетья

В честь столетия ТАССР и 35-летия Татнефть Профсоюза профком ТНГ-Групп организовал для сотрудников компании экскурсионные поездки по городам родного края. Две группы членов профсоюза из аппарата управления и центра «Геоинформ» уже побывали в уютной купеческой Елабуге.

Этот небольшой по нынешним меркам городок считается одним из старейших поселений края и соперничает по древности с Казанью: тысячелетие Елабуги праздновали в 2007 году, хотя не далее как в 1980 году елабужане отмечали 200-летие.

Само название города интерпретируется на разные лады, от огненного змея Джилана (Зиланта, покровителя земель Казанского ханства) и «злого камня», создававшего опасный водоворот и мешавшего судоходству; до грозного богатыря, одного из самых влиятельных князей болгарского государства IX-X веков, и обычного слияния названий местных речушек Ела и Буга...

Версии озвучил экскурсовод на высоком мысу, откуда открывается потрясающей красоты вид на место слияния рек Тоймы и Камы с одной стороны и череду маковок церквей с другой. Здесь у единственной сохранившейся стены древней башни ещё домонгольского периода (остальные реконструировал елабужанин-краевед Иван Шишкин, отец известного живописца) геофизики загадали самые заветные желания.

Городище давно уже но-



На фото: геофизики в музее уездной медицины и улица Казанская в прошлом и сегодня

сит название «Чёртово», хотя исстари звалось «Бёсовым». Для современного, вечно спешащего человека, хватающего всё по верхам, может и нет особой разницы. А вот у древних пермяков, заселявших когда-то эти места, словом «бёс» называлось место моления. Оно и сегодня завораживает. И лучше сторожевой точки для древних было не придумать, ведь целый день вёсельного и конного пути виден отсюда как на ладони.

Мало кто упускает возможность устроить здесь фотосессию, ведь рядом с городищем «парит» изваяние того самого змея-оракула. Неподалёку

памятник болгарскому эмиру Ибрагиму бен Мухамату, которого с недавних пор принято считать основателем Елабуги. Эмир правил с 1006 по 1026 год. Именно в это время Елабуга сформировалась как торговый город.

К целительному роднику под горой ведут 365 ступеней «Лестницы тысячелетия», которые далеко не каждый турист отваживается преодолеть. Впрочем, и помимо этого здесь есть где прогуляться: шишкинские пруды, обязанные своим появлением, как и первый городской водопровод, Ивану Васильевичу Шишкину; Александровский парк,

заложенный в честь королевы Александры II; памятник герою Отечественной войны 1812 года кавалерист-девице Надежде Дуровой, жившей и похороненной здесь.

Геофизики посетили музей уездной медицины имени В.М. Бехтерева, уроженца здешних мест, известного психиатра, физиолога, психолога, занимавшегося проблемами мозга. Сотрудники музея подготовили для гостей занимательный медицинский интерактив, да ещё и вкусным фиточаем напоили.

В доме-музее Ивана Шишкина сотрудники ТНГ-Групп

познакомились с обстановкой, в которой жил купец-гродоначальник и до 20 лет рос его сын, талантливый художник. Особое впечатление оставили замечательные работы прославленного живописца. Кажется, Иван Иванович просто не мог не стать художником, ведь прямо с веранды дома Шишкиных открываются великолепные виды здешних мест.

Завершилась экскурсия вкусным обедом в музее-театре «Трактир», где не только в обстановке воссоздали атмосферу трактира, но и посетителям подают блюда русской кухни. Здесь же, кстати, можно пройти в комнату, где собраны экспонаты советского быта, от радиол разных лет до вязаных салфеток-накидушек.

— Замечательная поездка! — выразила общее мнение экономист группы по ценообразованию Олеся Воронина. — Спасибо за красивые виды и возможность прикоснуться к истории. Я обязательно приеду сюда ещё, чтобы побродить по улочкам этого замечательного города!

Город, действительно, может рассказать ещё много о чём: и о чудесном ослеплении Пугачёва в Трёхсвятском и самой истории с Иваном Грозным и иконой трёх святителей; и о любви к мужу Глафиры Стахеевой, которая в память о нём построила великолепное здание епархиального училища, сегодня известное как институт КФУ; и об истории купечества и несметных богатствах здешних купцов и меценатов; и о последних днях поэтессы Марины Цветаевой; и о монастырях, и о мечетях... Словом, поезжайте в Елабугу, познавайте родной край!

Светлана ПАВЛОВА

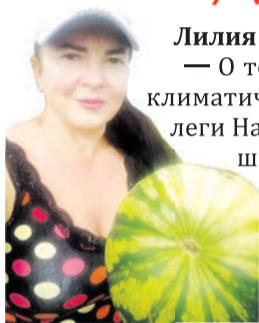
Расписание спортивных занятий

Вид спорта	Место проведения	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница
Волейбол	СК «Юность»		19.00 -21.00		19.00 -21.00	
Бадминтон	СК «Юность»	19.00 -21.00		19.00 -21.00		
	Дом техники			19.00 -21.00		19.00 -21.00
Баскетбол	СК «Юность»					19.00 -21.00
Плавание	Бассейн СК «Юность»		19.00 -20.00		19.00 -20.00	
Настольный теннис	Дом техники		19.00 -20.00			

Рецепт счастья

Хочешь стать счастливым — стань садовником, гласит китайская поговорка. Кстати, недавно учёные подтвердили народную мудрость, выявив в ходе серьёзных исследований, что именно занятие садоводством приносит настоящее счастье. С этим согласны работники Научно-технического управления, не только получившие удовольствие от сего творческого увлечения, но и сумевшие вырастить необычный урожай.

Небольшой, но сладкий



Лилия ГАРИПОВА:

— О том, что можно вырастить арбуз в наших климатических условиях, я узнала от нашей коллеги Натальи Белоусовой. Четыре года назад решила попробовать сама.

Процесс оказался несложным. Нужно купить семена раннеспелых сортов. Так как у меня нет теплицы, арбузные семена высаживаю в чашки на подоконнике. И после того как земля хорошо прогреется и будет исключена вероятность заморозков, высаживаю рассаду в открытый грунт. А дальше минимальные хлопоты: поливаю, пропалываю, рыхлю почву, делаю витаминные подкормки. Самое главное, чтобы было тепло и солнце.

Свои арбузы очень люблю. Вкус их не сравнить с теми, что продают в магазинах, мягкими и невкусными после дальней дороги и долгого хранения. А мой арбуз даже разрезать невозможно — лопается, а мякоть такая сочная и сладкая...



Подарок из Поднебесной

Елена СПИРИДОНОВА:

— В прошлом году, помимо прочих подарков из Китая от родителей, я получила два сочных ананаса. Сразу возникла мысль: а вдруг у меня получится вырастить ананасы дома. Нашла в интернете способ выращивания, сделала всё по инструкции. Процесс оказался не быстрым и трудоёмким, но к моей радости растения прижились. Надеюсь, моя затея будет успешной и через три-четыре года я увижу на своих кустах плоды ананаса.



Выращено с любовью

Анастасия ГОВОРКОВА:

— Вот такой томат весом 763 грамма вырос у нас в огороде. Сорт неизвестный. Семена бабушкины, ещё с прошлого века. Уход стандартный, как за всеми томатами. Рос в теплице, поливали несколько раз раствором гумуса и коровяка, опрыскивали молочной сывороткой. Ну и, конечно же, не обошлось без вложенных частичек души и любви.

Плоды своего труда

Эльвира МУГИНОВА:

— Как и в любом простом, на первый взгляд, деле, чтобы вырастить хороший урожай, нужно знать немало секретов.

Подготовка к летнему сезону начинается после новогодних каникул.

Все подоконники в доме заполняются контейнерами с высаженными семенами, и с появлением всходов до начала созревания начинается нелёгкий труд и основная работа по выращиванию здорового урожая.

Собирая урожай понимаешь, что усилия были потрачены не зря. Приятно видеть плоды своего труда, да и овощи, фрукты и ягоды со своего огорода несравнимо вкуснее, чем из любого супермаркета.



«Герои» грязи не боятся

«Гонка героев» — новая популярная командная военно-спортивная игра. Команда смельчаков «ТНГ-Казаньгеофизики» впервые участвовала в этих соревнованиях, где проверила свои силы, выносливость, и успешно прошла все испытания и препятствия от начала и до конца, помогая и поддерживая друг друга на протяжении всей дистанции.

Два месяца подряд сотрудники «ТНГ-Казаньгеофизики», решившие принять участие в соревнованиях, тренировались под руководством геофизика ПТО предприятия Сайдаша Камалиева. В основном усиливали выносливость: дважды в неделю бегали по двенадцать километров. Улучшали и общую физическую активность — делали отжимания, подтягивания, приседания.

День соревнований обещал быть насыщенным! Казалось, даже погода подбадривала участников тёплыми лучами солнца. Приехав на Свяжские холмы, спортсмены «ТНГ-Казаньгеофизики» провели совместную инструкцию гонки разминку и зарядились энергией и хорошим настроением.



Гонка представляла собой десятикилометровую трассу с двадцатью тремя различными препятствиями. Нужно было и проползти под колючей проволокой, и прыгнуть с пятиметровой высоты в ров с водой, подняться в гору на восьмьсот метров, пролезть через проём шин, забрать-

ся на «Эверест», пройти «рукоходы» с разными вариациями, забраться на вертикальные препятствия, перекачаться по сетке над «бездной», прыгнуть по бревну над бассейном с водой и многое другое.

«Гонка героев» стала для нас самым ярким и запоминающимся собы-



тием этого лета. У каждого участника этих соревнований остались незабываемые впечатления и сильные эмоции. Мы смогли узнать друг друга с новой стороны, и это сделало нас ещё более сплочёнными. Кто-то поборол свои страхи, кто-то испытал свои силы и возможности, но вместе мы стали одной дружной командой, в которой слово поддержка имеет особый смысл.

Марина ФЕДОТОВА,
картограф
«ТНГ-Казаньгеофизика»

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67 или
(внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА»
ПИК «Идел-Пресс», 420066,
г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2359.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.