



стр. 2  
Безопасная  
высота



стр. 3  
ДНК  
компаний



стр. 6  
На острове  
Здоровья



стр. 8  
Новогоднее  
настроение



## Сто пять лет на троих

«Три возраста моей семьи» — так назывался один из конкурсов, проведённых в рамках Дня семьи в ТНГ-групп. Казалось бы, несложное задание — сфотографировать своих близких, но сделать это нужно было так, чтобы снимок получился интересным, с собственным настроением и характером. Такой, к примеру, как у семьи Скурыдиных (на фото).

«Мой бабай — наша сила и мощь. Мой папа — наша защита и опора. Я — Назар — надежда и будущее нашей семьи! На троих нам целых 105 лет», — написал о сильной половине своей семьи маленький Назар.

О семейных ценностях геофизиков и о том, чем удивил гостей нынешний корпоративный праздник в «Сосновке» читайте в газете.



стр. 4-5



## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА



## «ТАГРАС» на форуме «1С:ERP»

Представители Холдинга «ТАГРАС» приняли участие в шестом Бизнес-форуме «1С:ERP», который прошёл 11 октября в московском Крокус Конгресс Холле и собрал более 4 000 участников со всей страны.

На форуме выступили работники, пользователи ERP и других флагманских решений фирмы «1С», которые делились совместным опытом поиска и реализации подходов при внедрении продуктов «1С» в корпоративном секторе.

Докладчики пленарной части и одиннадцати тематических секций ознакомили слушателей с наиболее значимыми функциональными воз-

можностями продуктов «1С». Также рассказали об опыте завершённых или близких к завершению проектов реализуемых программ трансформации систем управления ведущих российских компаний. В числе выступающих были компании «Почта России», «Локотех», «Соллерс», УК «Татбурнефть» и многие другие.

Специалисты «УК «Татбурнефть» представили результаты реализации Программы трансформации системы управления. Руководитель программы Антон Седунов рассказал о подходах к комплексной цифровизации бурового предприятия. Никита Кирдин — об информатизации экономического блока и его увязке с производственным блоком.

«1С:ERP» сегодня является наиболее продвинутой и ди-

намично развивающейся из всех существующих конфигураций 1С. В систему включена возможность полноценно управлять производством, интегрироваться между другими продуктами 1С, использовать интеграционные системы, в том числе «облачные» и мобильные решения. Именно поэтому многие компании делают выбор в пользу «1С:ERP».

— Форум предоставляет возможность сформировать индивидуальное представление компании о выборе пути и прикладных решений на примере опыта внедрения другими предприятиями, — поделился мнением Антон Седунов. — В конечном итоге найти свой эффективный путь цифровой трансформации и развития, например, с «1С:ERP».

Гульназ ЗАКИРОВА

## Экономичнее и светлее

В «ТНГ-АлГИС» реализуется проект по замене головного освещения КамАЗов автомобильного парка предприятия. Внедрение данного проекта сократит затраты на 67 процентов, а также будет способствовать безопасному вождению в ночное время суток.



На фото: автослесарь Иван Фокин производит замену блок-фар

Из-за механических воздействий оптика автомобилей КамАЗ постоянно подвергается риску повреждения или полному выходу из строя. Поэтому при обслуживании грузовиков часто возникает необходимость производить замену фар.

На современных КамАЗах с пластиковым рестайлинговым обвесом на бампере установлены линзовые блок-фары нового образца с хорошей характеристикой, однако при длительной и неправильной эксплуатации они выходят из строя. Например, быстро выгорают линзы. Кроме того, фары, изготовленные из оргстекла, при частом протирании без жидкости также приходят в негодность. В результате — плохая видимость дорог в тёмное время суток.

Принимая во внимание все эти факты, специалисты АТЦ «ТНГ-АлГИС» выработали решение об установке фар более практичных как

в обслуживании, так и в замене ламп. На сегодняшний день произведена замена блок-фар на пятнадцати автомобилях, экономический эффект составил более ста тысяч рублей. Реализацией данного проекта занимаются автослесарь АТЦ Иван Фокин и автор этих строк.

Виталий КУРЕНКОВ,  
механик АТЦ  
«ТНГ-АлГИС»

## Безопасная высота

Несмотря на традиционно легкомысленное отношение к правилам производственной безопасности в России, следует всегда помнить, что каждое правило имеет очень высокую цену и напрямую связано с несчастными случаями на производстве. Особенно это относится к работам на высоте.

Работа на высоте относится к категории опасных и рискованных работ, и чтобы свести все риски к минимуму, нужно соблюдать необходимые меры безопасности и требования охраны труда. Каждый работник, который трудится в таких условиях, как и его работода-

тель, должны знать эти требования наизусть.

Обыватель считает высотными работы, которые выполняют промышленные альпинисты или, как поётся в известной песне: «А мы монтажники-высотники, да! И с высоты вам шлём привет!»

Однако это совсем не так. Согласно приказу № 155н Минтруда РФ к этой категории относятся все действия, выполняемые на расстоянии выше 1,8 м от любой поверхности. То есть, если человек заберётся на стремянку повыше, чтобы взять коробку, это тоже означает, что он трудится на высоте.

В «ТНГ-Универсал» ежедневно ведутся работы на вы-

соте с использованием лестниц, стремянок, инвентарных лесов и подмостей при изготовлении вагон-домов, каротажных подъёмников, выполнении различных ремонтных работ, прокладке коммуникаций, замене цеховых светильников и др.

Для обеспечения безопасности специалистов были приобретены и активно используются средства индивидуальной защиты для работ на высоте: страховочные привязи, обеспечивающие правильное положение тела в случае срыва, и удерживающие стропы, имеющие необходимые сертификаты.

В помещениях складов используются промышлен-

ные алюминиевые лестницы и стремянки. Все работники, осуществляющие работы на высоте, прошли обучение в ЦПК ПАО «Татнефть» и получили соответствующие удостоверения.

Такое обучение сотрудники «ТНГ-Универсал» проходят регулярно, одно из последних завершилось в октябре. В Центре подготовки кадров «Татнефти» группа наших работников обучалась по учебному курсу «Рабочий люльки, подъёмника, вышки».

Алексей ЛАРИОНОВ,  
главный инженер  
«ТНГ-Универсал»





# ДНК компании

Есть такое понятие — ДНК компании. В начале двухтысячных «корпоративную ДНК» вывели заокеанские бизнес-консультанты, сравнившие уникальные черты организации с генетическим кодом человека. Метафора прижилась, и некоторые компании даже прописывают свою ДНК наряду с миссией и стратегическими целями, чтобы сотрудники, партнёры и заказчики понимали, как выглядит и действует их предприятие.



Недавно Агентство инновационного развития РТ подарило предпринимателям татарстанского бизнеса уникальный шанс — встретиться в Казани с экспертами одной из самых интересных компаний мира — Facebook. И ценность этой встречи не только в возможности узнать что называется из первых уст, какие инструменты фейсбука и инстаграма будут наиболее результативны для продвижения бизнеса онлайн. Не менее интересным оказалось познакомиться с этой самой ДНК компании Facebook и с некоторой грустью осознать: перенимать лучшее у них бесполезно — всё равно не приживётся.

Марк Цукерберг, основатель Facebook, так и не окончил Гарвардский университет. Поэтому, говорят, наличие высшего образования у желающих попасть на работу в эту компанию не требуют. Профессиональные знания и компетенции подтверждаются во время выполнения тестов и заданий. Гораздо с большим пристрастием соискателей проверяют с позиций того, сможет ли человек стать членом команды и насколько ему близка та самая корпоративная ДНК, готов ли он разделить культурные ценности компании. Даже больше — компания выбирает сотрудников, которые не просто соответствуют её культуре, а которые будут её создавать и продвигать.

У многих компаний есть лозунги, прописанные миссии и стратегические цели. Цукерберг против пустых лозунгов. Миссия компании, считает он, должна быть краткой, понятной и близкой сотрудникам. В 2012 году он так сформулировал миссию компании: сделать мир более открытым и объединить людей. В 2017 году осно-

ватель компании представил обновлённую миссию: дать людям возможность строить сообщества и сблизить мир.

Корпоративная культура Facebook изначально строилась на открытости и доверии к коллегам. Разрешать, а не вмешиваться, рисковать и не бояться ошибок, искать не виновных в неудаче, а пути решения проблемы. Сильная и живая корпоративная культура позволила превратить молодой коллектив в сплочённую команду. Она же, по мнению Цукерберга, помогла компании добиться ошеломляющих успехов и много лет подряд возглавлять рейтинг лучших работодателей в мире.



«Ценности — это не то, что мы пишем на бумаге, а то, что люди делают и при этом чувствуют», — объяснял лояльность своих работников основатель Zappos Тони Шей.

Корпоративная культура стала движущей силой на пути к успеху у другой широко известной компании, имеющей интернет-магазин одежды и обуви — Zappos. Компания, которая начинала с торговли обувью в интернете и за 10 лет увеличила объём продаж практически с нуля до миллиарда долларов в год при минимальных вложениях в рекламу. Сотрудники разделяли ценности компании, искренне полагая, что не могут работать плохо там, где к ним так хорошо относятся. «Ценности — это не то, что мы пишем

на бумаге, а то, что люди делают и при этом чувствуют», — объяснял лояльность своих работников основатель Zappos Тони Шей.

Люди ценят возможность работать в команде единомышленников и поступать согласно своим ценностям. На эту аксиому опирается Google. Здесь, к примеру, стремятся всячески поощрять сотрудников на новые идеи и обеспечивают возможность реализовать их. Эта компания принимает на работу только креативных людей и даёт им много-много свободы. Корпоративная культура мотивирует сотрудников взаимодействовать друг с другом в течение их рабочего дня, чтобы улучшить методы, которые они используют в своей работе. Например, младший специалист может делиться своими мыслями с топ-менеджером напрямую, без участия менеджера среднего звена. В результате отзывы инсайдеров позволили компании занять восьмую строчку в Топ-100 лучших мест для работы в мире. Кстати, было обнаружено, что в подразделениях с разделяемыми персоналом корпоративными ценностями текучесть кадров на 30 процентов ниже.

Стоит вспомнить ещё одну всемирно известную компанию — ИКЕА. Её основатель Ингвар Кампрад видел свою миссию в том, чтобы сделать приятнее и комфортнее повседневную жизнь обычных людей. Многие шведы считают его едва ли не национальным героем, давшим жителям страны гораздо больше, чем многие общественные деятели.

Он летал эконом-классом, ездил на 15-летнем «Volvo» и останавливался в недорогих гостиницах, хотя, конечно, он мог себе позволить значительно больше. «Только собственным приме-

ром я смогу заставить своих подчинённых экономить», — рассуждал он. При этом Кампрад основал благотворительный фонд, который, по данным журнала The Economist, является одной из богатейших в мире благотворительных организаций.

По данным исследований, в 90 % компаний существуют формализованные корпоративные ценности и только 20 % из них серьёзно занимаются корпоративной культурой, используя её как мощный инструмент для развития бизнеса.

Кампрада вот уже год как нет в живых, от дел он отошёл ещё раньше, но строгая экономия осталась одной из корпоративных ценностей компании.

В общем, много любопытных мыслей и аналогий напрашивалось после встречи с экспертами Facebook в Казани. Корпоративная культура помогла упомянутым компаниям совершить прорывы, но не стала панацеей. Zappos была куплена Amazon, и Тони Шей ищет сегодня новые принципы управления, которые позволят развиваться компании. Facebook в рейтинге лучших мест работы с первой позиции сместилась на седьмую. Окажется ли жизнеспособной ДНК этой компании, покажет время. Но уже сегодня у них можно было бы учиться тому, как сделать, чтобы человек ценил своё рабочее место за то, что может проявить себя на все сто и получить от этого настоящее удовольствие.

Светлана ЛУКАШОВА



## СОБЫТИЕ

# День семьи

Празднику геофизиков «В семье единой» стало тесно в привычном формате, и в этом году он вышел за рамки самодеятельных постановок: за дело взялись профессионалы.

Благодаря мастерству казанской команды организаторов мероприятий суббота у сотрудников ТНГ-Групп пролетела на одном дыхании, настолько насыщенной оказалась программа традиционного корпоративного Дня семьи.

**Н**аверное, только самые активные и приехавшие пораньше успели везде — и попрактиковаться в гонках машин на радиоуправлении и разучить пару па в бачате под руководством обаятельнейшей кубинки Софии Перес, и сделать смешное фото со сменой аксессуаров, и празднично оформить новогодние пряники-свечки, и почувствовать мощный отклик этнических барабанов, и много чего ещё!

В этот раз с семьями не разлучались даже те, кто не раз пропускал всё самое интересное, лично выступая в постановках или участвуя в их подготовке. Активисты посетили мастер-классы и в качестве участников, и в качестве зрителей, каза-

лось, даже с гораздо большим удовольствием, чем все остальные! Неизменными, пожалуй, остались лишь конкурсы для детей и взрослых: их итоги, как и прежде, были подведены накануне.

## «Чудо» мастера боится

Выбрать лучшие рисунки на тему «Чудеса со всего Света» в двух возрастных категориях оказалось задачей непростой: столько усердия и старания было вложено в эти работы, выполненные карандашами, фломастерами, красками. Членам жюри нужно было учесть все нюансы, в том числе соответствие теме и возраст авторов. В результате лучшими в первой и второй возрастной катего-

риях были признаны работы Амира Саттарова (Прогимназия № 14) и Олеси Хисамовой (ЦГИ).

Для ребят, которые любят мастерить, организаторы предложили изготовить «Осенний сюрприз» из природного материала. В дело пошли шишки, мох, листья, жёлуди, веточки деревьев, кисти рябины и многое другое. В результате решением жюри первыми в своих возрастных категориях стали Глеб Воронов (УГС) и Марсель Туктаров (Прогимназия № 14).

Взрослым тоже представилась возможность проявить творческие способности. Так, для участия в конкурсе «Чудо-столовая» нужно было изготовить кормушку. Самой оригинальной комиссия признала «Столовую на куриных ножках», которую смастерила Лилия Гари-



**МНЕНИЕ**

— День семьи для нас очень значимый праздник, — поделилась экономист ТНГ-Групп Ирина Саитова пока её дочка украшала имбирное печенье. — Каждую свободную минуту мы стараемся проводить вместе, очень любим путешествовать и очень рады, что комиссия столь высоко оценила нашу работу в конкурсе «С семьёй вокруг света».

пова из НТУ. Творением Лилии решили тут же украсить жилище сосновских белочек. В числе призовых оказались и работы Руфии Гатауллиной (УГС) и Дамира Туктарова («ТНГ-Югра-сервис»). Всю зиму эти и другие кормушки будут радовать

пернатых: их развешат на территории лагеря.

Большой интерес вызвал конкурс «Семейный оберег». Каких только вариантов не было представлено! Куклы, домовята, деревья из бисера и атласных лент, амулеты, домики, мешочки, скалки, подкова и др. В их изготовлении использовались жёлуди, солёное тесто, мешковина, шишки, ткань и даже солома. Лучшим оберегом, по мнению жюри, оказалась работа Натальи Александровой (УГС).

В фотоконкурсе «С семьёй вокруг света» первое место у Ирины Саитовой. Рассказать историю снимка, сделанного на вулкане и занявшего первое место в конкурсе фотографий, Ирине так и не удалось, потому что юные красавицы, завершив новогодний сладкий декор на мастер-классе, терпели маму, чтобы не опоздать на аквагрим.





# на НОВЫЙ лад



## Театральный сюрприз

В актовом зале тем временем развернулось театральное действие. Профессиональные актёры на праздник были приглашены впервые. И хотя семейная тематика с труппой Бугульминского драмтеатра имени Алексея Баталова была оговорена заранее, ещё были сомнения, как воспримет этот серьёзный жанр юный зритель. Но вот спектакль начался и... зал притих!

Музыкально-юмористическая сцена знакомства Бальзамина с купчихой Домной Евстигнеевной мало кого оставила равнодушным, что говорить об отрывке спектакля «Денискины рассказы»! Но и это, как оказалось, не все сюрпризы: в канву театральных постановок очень ненавязчиво было

вплетено не только награждение победителей конкурсов, но и чествование многодетных семей ТНГ-Групп. Медали, сертификаты на получение денежных средств, фруктовые корзины и шоколад — и взрослые, и дети были очень довольны!

Все три многодетных папы, как выяснилось, работают в ОПЭ «Геонавигация»: ведущий геофизик Константин Лобанов воспитывает шестерых дочек и сыночков, столько же в семье инженера-технолога Александра Борзова. Пятеро малышей в семье Виктора Лукьянова. Правда, семья Александра приболела и получала подарки уже не в столь торжественной обстановке.

Официально-торжественная нота не стала завершающей. Как и положено в большой семье, всех пригласили за щедро накрытые столы, где за сладостями и выпечкой можно было



поделиться впечатлениями. И каждый отмечал, что День семьи удался на славу!

Лилия ГАНЕЕВА,  
Светлана ПАВЛОВА

## «Самый лучший день!»

— такое заявление сделала наша пятилетняя дочь, побывав на Дне семьи

В любимой «Сосновке» уже с порога гостей встречало буйство красок и эмоций: яркие воздушные шары, аппетитный аромат попкорна и заводная музыка создали прекрасную атмосферу праздника и веселья. Жаркие танцы под бразильские и испанские зажигательные мотивы, загадочный рокот африканских барабанов никого не оставили равнодушным.

Моментальное семейное фото на память, когда за несколько секунд примеряешь целых три образа — ещё и отличная проверка сноровки и ловкости. А в зонах тематических мастер-классов нашли себе занятия по душе и взрослые, и дети. Кстати, никогда не думала, что расписывать имбирные пряники глазурью и декорировать свечи своими руками так увлекательно и волнительно. Мы взяли на заметку эти идеи для проведения уютных зимних вечеров в кругу семьи.

Кормушки, обереги, поделки — глядя на работы участников конкурсов, понимаешь, как много талантливых и творческих людей работает в нашей дружной и большой семье ТНГ-Групп! Нам тоже не был чужд дух соперничества и, поучаствовав в конкурсе рисунков, дочь стала счастливой обладательницей второго призового места. А это ни много ни мало — медаль, диплом и конверт с денежным вознаграждением. Счастью малышки не было предела! Но и это ещё не всё! В завершение мероприятия мы насладились восхитительной игрой актёров драматического театра, а затем вкусно и сытно отобедали. Как говорится, было вдоволь и хлеба, и зрелищ.

Считаем, что День семьи прошёл на «ура!». Мы почерпнули много интересного, зарядились позитивом и отлично провели время. За что всем организаторам этого праздника большое спасибо.

Елена ФАХРИЕВА,  
экономист финансового отдела

## Попробуй, сосчитай!

Впервые в этом году был объявлен инстаграм-конкурс на тему «Три возраста моей семьи». К сожалению, возможностью получить новый опыт и поработать с семейным архивом или сделать креативное фото воспользовались немногие. Надеемся, что в следующий раз участников будет больше. А в этот раз лучшей была признана фотография Рамзии Ханиповой из «ТНГ-Ал-ГИС», семья которой с трудом уместилась в кадре. По словам Рамзии, в таком составе родственники собираются каждый раз на все праздники и другие знаменательные события.

— Наша большая дружная семья живёт в мире и согласии вот уже четыре поколения, — с гордостью отметила Рамзия. — Бабушка и дедушка прожили вместе 62 года. У них четыре дочери, девять внуков и пятнадцать правнуков. Они с детства учили нас быть дружными, великодушными и щедрыми. Наша семья отличается тем, что мы помогаем друг другу во всём: и в радости, и в горе.





## СОЦИАЛЬНЫЙ РАКУРС

# Добрая встреча в «Сосновке»

15 ноября «Сосновка» открыла зимний сезон. Более 150 ветеранов приехали в этот день, чтобы встретиться с бывшими коллегами и насладиться красотами природы и свежим сосновым воздухом.

Программа двухдневного отдыха была насыщенной: мастер-классы, просмотр фильма «Белые росы», прогулки по территории базы отдыха, благо погода подарила дорогим гостям не по-ноябрьски солнечные и тёплые дни. Вечером гостей ждал концерт и праздничное угощение.

На традиционной встрече с ветеранами производства генеральный директор компании Ян Шарипов не только подробно ответил на все вопросы, но и поздравил юбиляров со знаменательными датами в их жизни.

— Мы хотели создать на встрече до-

брую семейную атмосферу, — сказала председатель профкома ТНГ-Групп Людмила Туркина. — Надеюсь, это нам удалось. Было приятно видеть улыбающиеся лица ветеранов, подобные заезды важны и нужны, они рады этим встречам, рады, что их помнят, о них не забыли.

Ветераны согласились с Людмилой Леонидовной, встреча бывших коллег удалась на славу. Пожалуй, не было ни одного человека, который был бы недоволен организацией заезда. Об этом говорят и отзывы, и слова благодарности, которые звучали в день отъезда.



## На острове Здоровья

«Старость — не болезнь, а состояние духа», — сказал Иван Павлович Неумывакин в Москве на Международном конгрессе по народной медицине. Думаю, многим знакомо это имя профессора и доктора медицинских наук, в течение тридцати лет занимавшегося космической медициной. После беседы он подарил мне свою книгу со значимым названием «Здоровье в ваших руках» и с дарственной надписью «единомышленнику», которой я стремлюсь соответствовать.

Чтобы написать заметку об отдыхе ветеранов геофизики в «Сосновке», я обратилась ко многим отдыхающим с нестандартным вопросом: «О чём вы мечтаете?» Ждала ответов типа: «О здоровье и долголетию», но большинство отвечали, что для них главное — счастье и благополучие детей, внуков и правнуков.

— Время сейчас трудное для молодёжи, — говорили ветераны, забывая, какие трудности им самим пришлось преодолеть в своём послевоенном детстве и необеспеченной юности. Но ведь в такой заботе нуждаются сами пожилые люди. Как например 85-летняя Галима Муллануровна Самсонова, сейсморазведчик по образованию, вместе с мужем испытывавшая все «преле-

сти» полевого образа жизни и работы. Потеряв и мужа, и сына, живёт одиноко, почти каждый день посещая место их вечного пристанища. Без слёз она не может говорить о своей судьбе.

«Ну для себя мечтаете о чём-нибудь?» — спросила я женщину, на лице которой оставались молодыми только глаза. «Мечтаю, чтоб дочка почаще приезжала навестить, но нелегко ей получить визу в Риге для поездки в Россию. И ещё мечтаю о ежегодной путёвке в санаторий-профилакторий «Лилия», подлечить застарелый полиартрит, говорят, теперь только через пять лет можно туда попасть, доживу ли...»

День традиционного заезда и открытия сезона на базе отдыха выдался

тёплым и солнечным, несмотря на середину ноября. По-весеннему зеленели газоны, жизнеутверждающе чирикали птицы, играли в вольере шустрые белочки, заботливо стучал клювом по стволам многолетних сосен дятел.

После вкусного и полезного завтрака народ потянулся в актовый зал. Традиционная встреча с руководством ТНГ-Групп проходила без стола президиума и трибуны. «Коллеги» — называет Ян Галимович ветеранов, и это звучит не только уважительно к их трудовому вкладу в становление и развитие треста «Татнефтегеофизика», но и подчеркивает, что пенсионеры и поныне в строю. Гордятся успехами родного коллектива и желают ему процветания. Пожелания и чувства у встречающихся сторон — взаимные.

А потом полноценный отдых. Сама природа позаботилась, чтоб ветеранам было тепло и уютно. Прогулки по широким аллеям группами и поодиночке, «скандинавской» ходьбой и прогулочным шагом. Кислородный коктейль в кафетерии, в спортзале стучат теннисные мячи и щёлкают шары от ударов кия. Рядом мастер-класс Анны Юрьевны Лифантьевой для тех, кто желает научиться рукоделию. Застаю за этим занятием мужчин. Это выглядело нео-

бычно и требовало фотосессии.

Концерт художественной самодеятельности Дома техники, как всегда зажигательный, поднимающий настроение. На сцене популярные у зрителя ансамбль «Прялица» (бессменный руководитель Наталья Сазонова) и светлый ручей детской хореографии под руководством его создателя Марии Кузьмичёвой. После праздничного ужина с участием тех же артистов — вечер, полный музыки, песен, танцев, молодого задора и общения.

Для ветеранов это — главный стержень отдыха в «Сосновке». Общение — оно в любом возрасте кислород для души. Подхожу к группе оживлённо беседующих мужчин. «Вот он рядом живет, — кивает на соседа седой человек с младежским лицом и зычным голосом, — а вот его сто лет не видел, вместе работали, есть о чём вспомнить, о чём поговорить».

Многие жители Бугульмы хотели бы быть ветеранами геофизики. «Ваша «Сосновка» прямо и Куршавель, и Канары. Послушаешь, с каким вниманием относятся у вас к ветеранам, завидки берут!» — говорят и бугульминцы, и иногородние.

С чувством благодарности покидали ветераны свой любимый остров здоровья. Прощаясь, говорили друг другу с надеждой: «До новых встреч!»

Закончу заметку опять же цитатой из книги доктора Неумывакина, пожелавшего читателям книги «толстым — стать стройными, злым — добрыми, больным — здоровыми». Добавлю: а старым — молодыми. Молодыми духом. А для этого — добавьте годы к вашей жизни, добавьте жизни в ваши годы!

Ольга КОСТЮНИНА,  
ветеран труда





## Кондитеры из Англии, переводчики с татарского и знатоки песен

Воспитанники «Журавушки» покорили участников зонального семинара

На базе Прогимназии №14 прошёл зональный семинар-совещание для методистов по национальному образованию муниципальных районов РТ по теме «Системный подход к инновациям в области поликультурного образования в прогимназии».

Гостей и участников семинара торжественно приветствовали учащиеся «Журавушки». Программа приветствия содержала много интересных моментов: акробатический этюд с обручем, выступление юных барабанщиков под ритмы современной татарской музыки.

меня, и мы обменяемся этими идеями, то у каждого из нас будет по две идеи».

Участники семинара с интересом послушали информацию об апробированных проектах учителей начальной школы прогимназии, об использовании современных технологий в повышении мотивации при изучении татарского и английского языков. Затем гостей пригласили в педагогическую мастерскую на интегрированные уроки и мастер-классы.

В лингафонном кабинете для учеников 2-го класса учителя А. Агьямова и Л. Закирова провели билингвальный урок. Знакомясь со сложной инструкцией по сборке робота, дети сыграли роль переводчиков и показали свои познания в английском и татарском языках.

Мотивировать детей на свободное говорение на неродном языке помогает технология предметно-языкового интегрированного обучения, когда один или нескольких предметов школьной

Ребята на время стали кондитерами из Англии. Они показывали мастер-класс по изготовлению конфет — смешивали настоящие ингредиенты и формировали конфеты, общаясь при этом на английском языке.

Э. Саттарова провела мастер-класс для гостей и участников семинара, на котором научила применять на уроках приложение Kahoot для повышения мотивации в изучении татарского языка. Данное приложение помогает учащимся сразу видеть результат выполнения задания, выявлять пробелы в своих знаниях, а также создаёт момент соревновательности.

Учитель татарского языка и литературы лицея №2 Р. Хафизова на мастер-классе рассказала о приёмах работы по развитию коммуникативных компетенций на уроках татарского языка.

А. Бадретдинова познакомила с авторскими играми, выполненными в компьютерной программе Smartnotebook 10, которые помогают в закреплении лексики и грамматического материала на уроках татарского языка.

Завершился зональный семинар-совещание в прогимназии масштабным песенным батлом «Жырлык эле». Гости и участники семинара высоко оценили умение учащихся угадывать песни программы «Сәлам» с одного слова, дружное исполнение и работу в команде.

Елена БЕЗРУКОВА,  
директор АНО ОО  
«Прогимназия № 14»



В Бугульме состоялся муниципальный конкурс «Лого-инфо» на лучший буклет по пропаганде логопедических знаний среди родителей детей дошкольного возраста. В номинации «Лучший буклет» первое место заняли работы учителей-логопедов прогимназии № 14 Р. Вильдановой и А. Матвеевой.

Я как директор прогимназии встретила гостей и напонила им высказывание Бернарда Шоу, подчеркнувшее актуальность мероприятия: «Если у вас есть идея и у

программы проводятся на иностранном языке.

Учитель И. Кикоть показала участникам семинара, как изучение английского интегрируется с технологией.

## Мастерство управления

«Школа управления производством», организованная в ТНГ-Групп для повышения компетенций молодёжи и создания резерва кадров, открыла второй сезон.

Где мы проводим большую часть жизни? Конечно, на работе, со временем и с опытом становясь настоящими профессионалами, про которых в народе говорят: «Не место красит человека, а человек место!» Так почему бы с самого начала, сразу же после трудоустройства, не узнать о своём рабочем месте как можно больше? А возможно, расширить и поднять уровень компетенций!

Восьмого ноября стартовал второй сезон «Школы управления производством».

ность и современные системы контроля охраны окружающей среды, инновационные инструменты повышения производительности и НИ-ОКР, молодёжная политика и конкурентные преимущества... Это лишь минимум знаний, которым должен обладать каждый. Девятнадцатого ноября в рамках ШУП прошёл очередной тренинг, где мы оттачивали технологии и методики управления временем. Не случайно «успех» и «успеть» — слова однокоренные. Теперь мы готовы применять полученные знания для более эффективной организации работы и планирования личных целей.

А в рамках стратегической сессии мы определили, что молодёжи необходимо повышение квалификации, и помочь в этом может школа наставничества. Лучшее во взаимодействии наставника и молодого специалиста — связь поколений и обмен ценными знаниями.

Каждая лекция — это не сухое зачитывание информации, мы ведем живой диалог со спикером, задавая вопросы и тут же получая точнейшие разъяснения. Впереди два месяца насыщенных лекций и новые знания о структуре всего производства ТНГ-Групп, а также небольшие домашние задания. По завершении обучения каждый представит индивидуальный проект по реализации полученных знаний в своём направлении. Предполагается, что лучшие идеи воплотятся в жизнь и будут способствовать повышению производительности компании. Ведь каждый сотрудник — звено одного большого механизма, работа которого не прекращается ни на секунду, и название этому механизму — ТНГ-Групп.

Елизавета ИШКОВА,  
ЦГИ



Каждую пятницу и вторник двадцать молодых специалистов разных подразделений ТНГ-Групп собираются, чтобы обменяться опытом, расширять знания о компании, повышать личностно-профессиональные качества.

И знаете, приятно и полезно узнать друг друга лучше, когда идёшь к одной большой цели.

Первые познавательные лекции касались трудового законодательства, фонда оплаты труда и личной эффективности. К примеру, сразу же в день открытия ШУП начальник финансового отдела Айгуль Сергеева рассказала нам об основных финансовых инструментах, объяснила всё о хеджировании валютных рисков и аккредитивной форме расчёта.

Промышленная безопас-





## «Мобильные» на высоте

Имена участников конкурса «Мобильный репортёр» известны каждому: то и дело мелькают они на страницах газеты. И внимательный читатель наверняка отмечает, что уровень их заметок, репортажей и фотографий только растёт.

Робкая проба пера сотрудницы НТУ Лилии Гариповой в начале года сегодня уже претендует на самую высокую оценку. К участию в конкурсе девушка подошла со свойственным ей основательным подходом ко всему, что касается круга её обязанностей или интересов. И сегодня Лилия не боится браться за сложные и ответственные темы. Стоит ли удивляться, что и в третьем квартале звание победите-

ля в номинации «Твои люди, геофизика» безоговорочно присуждено именно ей?

Участников номинации «Остановись, мгновение!» геофизики рады видеть на любом корпоративном событии. Коллеги уже приглашают наших фотографов-любителей Рима Газизуллина и Евгения Гусева запечатлеть важные рабочие моменты. Их тематические снимки занимают призовые места и на фотоконкурсах, организованных в «Татнефти». Что и говорить, ребята молодцы! В этот раз в их соперничестве ракурсов и запечатлённых эмоций победителем признан Евгений.

В третьем квартале конкурс «Мобильный репортёр» пополнился новыми именами. Замечательные материалы подготовила молодой

специалист ЦГИ Елизавета Ишкова, сразу несколько представителей предприятий «ТНГ-Ижгеофизсервис» и «ТНГ-Казаньгеофизика» стали авторами заметок о своих коллегах и производственных успехах. Очень активно рассказывала о событиях, участницей которых стала сама, ветеран компании Татьяна Заяц.

В общем, среди участников номинации «Есть новость» конкуренция шла до последнего. В итоге победу в ней решено было присудить сразу двум участникам: ветерану ЦГИ Татьяне Владимировне Заяц и сотруднице «ТНГ-Казаньгеофизика» Ольге Клиничевой. Поздравляем лидеров третьего квартала и ждём их в редакции газеты «Геофизик Татарии» для вручения заслуженных денежных призов.



Принять участие в конкурсе «Мобильный репортёр» может каждый: пять номинаций ждут новых победителей в четвёртом квартале! Помимо трёх, о которых шла речь выше, попробовать силы можно ещё и в номинациях «За безопасный труд» и «Нужная профессия». Последняя — для тех, кто не выпускает из рук телефона и уважительно относится к людям труда. Это номинация на лучший НЕпрофессиональный видеоролик о коллегах. Фото, видео и печатные материалы можно занести в редакцию, по адресу: Бугульма, ул. Ворошилова, 21. Телефон: 7-75-67. Или можно отправить на наш электронный адрес: smi@tng.ru

Администрация и цеховой комитет управления «Геосервис» от всей души поздравляют с юбилейными датами повара

**Светлану Алексеевну Буцких**, уборщиц производственных помещений **Любовь Ивановну Князеву и Людмилу Александровну Соловьёву**.

Сегодня повод замечательный Дарить цветы и пожелания. Красивым, милым, обаятельным — Здоровья, счастья и очарования!



## Новогоднее настроение



На Новый год все мы стремимся создать вокруг себя праздничную атмосферу: украшаем квартиры и дома, ставим пушистые ёлки, в воздухе витает запах хвои и мандаринов. Так давайте же создадим праздник и на наших рабочих местах, поднимем настроение блеском мишуры и яркими красками. Ведь куда приятнее работать среди новогоднего декора, в нарядном помещении.

Поэтому первый конкурс для работников компании — коллективный.



Вот уже не за горами самый радостный и долгожданный праздник детворы и взрослых — Новый год. Совсем скоро начнётся приятная предпраздничная суета. Многие сотрудники нашей компании интересовались, будут ли в этом году объявлены новогодние конкурсы для детей и взрослых. Мы решили не отступать от этой замечательной традиции и совместно с профкомом ТНГ-Групп объявляем о начале новогодних конкурсов.

### «Новогодний антураж»

Для участия в конкурсе необходимо предоставить фотографию, на которой запечатлён кабинет или рабочее место, оформленные в новогоднем стиле.

Оцениваются оригинальность, наличие символов нового года, новогодних украшений не только готовых, но и сделанных собственноручно.

Второй конкурс на совместное творчество родителей и детей. Вместе с папами, мамами, дедушками и бабушками ребятки предлагается изготовить ёлочную игрушку — шар.

### Конкурс ёлочных шаров



Шар может быть сделан из любого материала. Оцениваются оригинальность, творческие находки в изготовлении, красочность, разнообразие использованных материалов и, конечно же, непосредственное участие детей.

Ребята будут поощряться по трём возрастным категориям:

I — с 3 до 6 лет,

II — от 7 до 10,

III — от 11 до 14 лет.

Благодаря профкому компании ни один из участников не останется без приятного подарка. Снимки лучших работ будут опубликованы на страницах нашей газеты. Поделись и фотографии можно приносить до 20 декабря в редакцию газеты «Геофизик Татарии», по адресу: г. Бугульма, ул. Ворошилова, 21, ком 265. Телефон для справок: 7-75-67, внутренний: 1242.

Итоги конкурсов можно будет узнать в праздничном номере нашей газеты. Призы по традиции можно будет получить в редакции газеты «Геофизик Татарии».

Желаем успеха!

Редактор  
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель  
ООО «ТНГ-Групп».  
Адрес: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.  
Свидетельство ПИ Н ТУ 16-00219.  
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.  
Телефоны: 7-75-67 или  
(внутр.): 1242.  
E-mail: gazeta@tngf.tatneft.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА»  
ПИК «Идел-Пресс», 420066,  
г. Казань, ул. Декабристов, 2.  
Заказ N 2365.  
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,  
фактически — 14.00.